



U M J E T N O S T V O Đ E N J A

OPIS PROGRAMA



CILJANA SKUPINA

Svi zaposlenici koji se vrše ulogu voditelja ili tu ulogu tek trebaju preuzeti.

Predvoditi ljude u liderskom smislu znači osobnim primjerom stvarati model ponašanja, suradnje, komuniciranja, pa čak i razmišljanja – koje zaposlenici trebaju usvojiti, zadržati i razvijati.

U idealnom slučaju, da bi pojedinac bio učinkovit lider trebalo bi biti kompetentniji, imati više znanja, razvijenije vještine i veće iskustvo, od ljudi kojima rukovodi. Međutim, u kompleksnim situacijama koje odlikuju današnje poslovanje, biti ispred svojih suradnika u svemu jednostavno nije moguće, a zapravo nije niti neophodno.

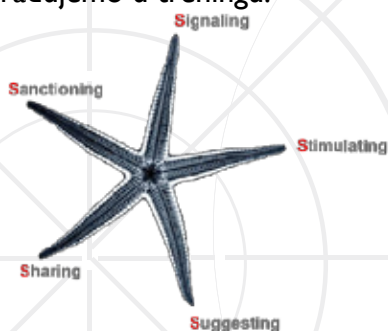
Zbog toga se suvremeno liderstvo prije svega zasniva na sposobnostima da se suradnici motiviraju i da se konstantno i progresivno aktiviraju njihovi potencijali na nivou produktivnosti, prihvaćanja osnovnih vrijednosti organizacije, timskog rada i generalne efikasnosti.

Program pod imenom "Umjetnost vođenja" ima za cilj razviti liderske potencijale pojedinca i pomoći njihovoj implementaciji i realizaciji u praksi, razvijajući i aktivirajući kod polaznika praktične sposobnosti korisne u poslovnim procesima koji se odnose na upravljanje ljudima.

TEME

- Liderski utjecaj na zaposlenike
- Delegiranje
- Primanje i davanje *feedback*-a
- Povećanje motivacije zaposlenih
- Unapređenje suradnje na vertikalnom i horizontalnom planu
- Osnaživanje sebe i drugih

Modeli koje obrađujemo u treningu:



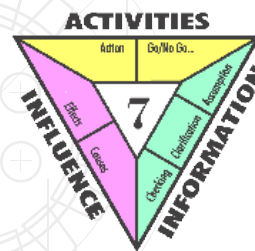
STELLA MARIS obrađuje različite komunikacijske stilove u odnosima sa suradnicima, i predviđa različite nivoe delegiranja, odnosno prenošenja odgovornosti na podređene.



Fokus DRS modela je na procjeni suradnika i unapređenju i komunikacije, timskog rada, sastanaka, i njihovog osnaživanja...



Model STAR detaljno razrađuje različite oblike podrške razvoju zaposlenih i pruža mogućnost voditeljima da lakše procjene na kojem je nivou neko od njihovih podređenih i u kojem smjeru i kako se treba razvijati.



U trening je implementiran model iz program Precision Questioning, razvijen na sveučilištu Stanford, najodržavaniji trening u Microsoftu u svjetskim razmjerima, koji je u proteklih 15 godina polazilo 20.000 osoba i za koji je DOOR europski provider.

CILJEVI

Po završetku ovog treninga polaznici će:

- razviti vještinu motiviranja zaposlenika
- učinkovito delegirati i davati *feedback*
- razviti fleksibilnost i osjećaj za ljude
- uspostaviti osobnu aktivnu odgovornost (accountability) i sposobnost njenog izazivanja kod drugih
- postati snalažljiviji i djelotvorniji u komunikaciji
- spoznati i razviti elemente verbalne i neverbalne uverljivosti i aktivnog slušanja
- postati kreativniji u praksi
- naučiti upotrebljavati mentorske i supervizorske vještine
- osvjestiti važnost strateške djelotvornosti u upravljanju osobnim vremenom i vremenom suradnika

PRISTUP

Trening je intenzivan, interaktivan i vrlo iskustven, s nizom vježbi, simulacija i diskusija.

Trajanje treninga je 2 uzastopna dana.

DOOR[®]

TRAINING & CONSULTING
HRVATSKA

Vrata Znanja d.o.o.

Dugoselska 10

10000 Zagreb

tel: 01/ 230-8061

info@doortraining.hr

www.doortraining.hr